

Diskriminerings- och jämställdhetspolicy på Titania

(Sidan 1)

Inom Titaniakoncernen är öppenhet, mångfald och acceptans för andra människor grundläggande förutsättningar för koncernens framgång. Det är därför självklart att ingen medarbetare inom koncernens företag skall diskrimineras eller behandlas annorlunda på grund av kön, etnisk tillhörighet, ursprung, sexuell läggning, ålder, fysiska förutsättningar, religion, trosuppfattning eller liknande. Inom Titaniakoncernen skall alla människor behandlas med respekt och värdighet i enlighet med våra affärsprinciper och grundläggande värderingar. Följande gäller för alla medarbetare och Titaniakoncernen som helhet:

Aktivt verka för att såväl fysisk som psykosocial arbetsmiljö lämpar sig för alla medarbetare.

- *Med det menar vi att ta hänsyn till att alla medarbetare, ska beredas lika möjligheter/förutsättningar avseende arbetstider, bekvämlighetsinrättningar, språkbruk, tunga/finmotoriska arbetsuppgifter oavsett kön, etnisk tillhörighet, ursprung, sexuell läggning, ålder, fysiska förutsättningar, religion, annan trosuppfattning eller av annan anledning.*

Förebygga och förhindra trakasserier.

- *Med det menar vi att aktivt motverka handlingar som avser ovälkommet uppträdande och som kan uppfattas kränkande av våra medarbetares person eller integritet.*

Utreda alla fall av diskriminering och trakasserier på arbetsplatsen och vidta lämpliga åtgärder.

- *Det ligger på personalansvariges ansvar att på allvar och utan dröjsmål utreda alla anmälningar eller antydningar till diskriminering eller trakasserier av medarbetare inom Titaniakoncernen och om det visar sig finnas grund för dessa, genast vidta lämpliga åtgärder för att dessa handlingar omedelbart upphör.*

Ge alla medarbetare möjligheter till utveckling och utbildning.

- *Med det menar vi att alla medarbetare, oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning ska beredas lika möjlighet till utveckling inom ramen för sin kunskap, vilja och förmåga.*

Diskriminerings- och jämställdhetspolicy på Titania

(Sidan 2)

Aktivt verka för en jämnare könsfördelning inom våra verksamheter.

• *Med det menar vi att åstadkomma en jämnare fördelning av kvinnor och män i skilda typer av arbeten och positioner samt att alltid verka för att lediga arbeten i så stor utsträckning som möjligt söks av och erbjuds både kvinnor och män. Byggbranschen så väl som Titaniakoncernen är idag dominerad av män, vilket Titania aktivt skall arbeta för att förändra för att få en mer könsneutral arbetsplats.*

Ge alla medarbetare lika lön och villkor för lika prestation då arbetet som utförs är lika eller likvärdigt och har jämförbar svårighetsgrad.

• *Med det menar vi att säkerställa att ingen medarbetare lönediskrimineras eller på något sätt behandlas annorlunda än sina kollegor med samma förutsättningar och arbetsuppgifter.*

Underlätta för alla medarbetare att förena arbete och föräldraskap.

• *Med det menar vi att underlätta för våra medarbetare som även är föräldrar genom att t ex möjliggöra nyttjande av flexibla arbetstider, förlägga möten under ordinarie arbetstid, tekniska hjälpmedel för att möjliggöra arbete på distans.*

Denna policy skall omvärderas varje år enligt våra rutiner.

Stockholm 2012-08-28

Einar Janson
VD