

# UPPFÖRANDEKOD FÖR LEVERANTÖRER OCH UNDERENTREPRENÖRER

## Innehåll

1.	Bakgrund och syfte.....	2
2.	Affärsetik .....	2
2.1	Lagar och förordningar.....	2
2.2	Anti-korruption .....	2
2.3	Representation .....	2
2.4	Informationshantering .....	2
3.	Miljö .....	3
3.1	Försiktighetsansats .....	3
3.2	Energi och vatten .....	3
3.3	Växthusgasutsläpp och avfall.....	3
3.4	Kemikalier och farliga ämnen.....	3
4.	Sociala villkor .....	3
4.1	Mänskliga rättigheter och respekt för människors lika värde .....	3
4.2	Diskriminering och förtryck.....	4
4.3	Föreningsfrihet.....	4
4.4	Arbetsvillkor .....	4
4.5	Tvångsarbete.....	4
4.6	Barnarbete .....	4
4.7	Arbetsmiljö och säkerhet.....	4
5.	Efterlevnad och uppföljning .....	5
6.	Övervakning av efterlevnaden.....	5

# 1. Bakgrund och syfte

Vi strävar efter att bedriva affärsverksamhet i enlighet med hög etisk standard och förväntar oss att våra leverantörer och underentreprenörer ska dela våra värderingar. Titanias uppförandekod för leverantörer och underentreprenörer ("koden") är vårt ramverk för att garantera att leverantörer, underentreprenörer och affärspartners agerar ansvarsfullt i linje med Titanias värderingar.

Varor och tjänster som levereras i Titanias projekt skall vara förenliga med FN:s Global Compact:s 10 principer ([www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)). Principerna baseras på FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna, ILO:s grundläggande konventioner om de mänskliga rättigheterna i arbetslivet, OECD:s riktlinjer för multinationella företag, FN:s Globala mål för hållbar utveckling samt FN:s konvention mot korruption.

## 2. Affärsetik

### 2.1 Lagar och förordningar

Leverantören ska följa gällande lagar, förordningar, föreskrifter och standarder samt kollektivavtal relevanta för sin verksamhet samt inneha samtliga för verksamheten nödvändiga tillstånd, licenser och registreringar.

### 2.2 Anti-korruption

Verksamheten ska bedrivas enligt god affärssed, främja fri konkurrens och hålla en hög etisk standard. Ingen form av korruption, mutor, penningtvätt eller otillåten konkurrensbegränsning är tillåten.

### 2.3 Representation

Representation och gåvor ska präglas av öppenhet, måttfullhet och alltid ha ett naturligt samband med affärsrelationen.

### 2.4 Informationshantering

Konfidentiell information som rör vår eller våra kunders verksamhet får bara användas för det ändamål den är avsedd.

## **3. Miljö**

### **3.1 Försiktighetsansats**

Leverantörer ska tillämpa en försiktighetsansats i gentemot miljö- och klimatomständigheter. Leverantörer ska främja utveckling och användning av miljövänliga tekniker och bedriva affärsverksamhet med så liten inverkan på miljö och folkhälsa som möjligt. Den biologiska mångfalden ska inte minska till följd av företagets verksamhet.

### **3.2 Energi och vatten**

Leverantörer ska använda energi och vatten på ett ansvarsfullt sätt och sträva mot att minska förbrukningen genom att ställa upp minskningsmål och övervaka energi- och vattenförbrukningen regelbundet. Förnybara energikällor ska prioriteras och vatten ska behandlas och återanvändas när så är möjligt.

### **3.3 Växthusgasutsläpp och avfall**

Leverantörer ska sträva efter att minimera utsläppen av växthusgas genom att identifiera, hantera, övervaka och kontrollera utsläppen i luften från deras verksamhet. Det här inkluderar även att välja transportmetod med minsta möjliga negativa inverkan på miljön. Leverantören ska övervaka, kontrollera och bearbeta avloppsvatten och fast avfall som genererats genom verksamhet, industriella processer och sanitära anläggningar innan sådant får släppas ut eller avyttras.

### **3.4 Kemikalier och farliga ämnen**

Kemikalier och farliga ämnen ska elimineras när så är möjligt, eller begränsas till absolut minsta möjliga omfattning. När kemikalier och farliga ämnen används ska leverantörer garantera säker hantering, lagring och avyttring av ämnena. Alla ämnen ska vara märkta med säkerhetsdatablad (MSDS) för att garantera de anställdas och miljöns säkerhet.

Ämnen som regleras enligt EU-direktiven REACH och RoHS ska respekteras.

## **4. Sociala villkor**

### **4.1 Mänskliga rättigheter och respekt för människors lika värde**

Leverantören ska stödja och respektera internationellt deklarerade mänskliga rättigheter och behandla sina anställda och leverantörer rättvist, jämställt och med respekt för alla människors lika värde. Leverantören ska ha rutiner för att utvärdera risken för att de genom sin verksamhet medverkar till kränkningar av de mänskliga rättigheterna.

## 4.2 Diskriminering och förtryck

Diskriminering oavsett grund, får inte förekomma vid vare sig rekryteringsförfarande, lönesättning, utbildning, befordran eller uppsägning. Leverantören ska också se till att trakasserier, mobbning, hot, förtryck eller annan kränkande behandling inte förekommer.

## 4.3 Föreningsfrihet

Leverantören ska respektera anställdas rättighet att organisera sig i fackföreningar samt deras möjlighet till kollektiva förhandlingar utan rädsla för bestraffning, hot eller ofredande.

## 4.4 Arbetsvillkor

Alla anställda ska ha skriftliga anställningsavtal översatta till ett språk de förstår. Alla anställda ska ha rätt till lagstadgad ledighet inklusive sjuk- och föräldraledighet. Arbetstagarna ska ha minst en vilodag i veckan. Veckoarbetstiden får inte överstiga de lagliga gränserna.

Löneavdrag som disciplinär åtgärd är inte tillåtet. Lön ska utbetalas regelbundet, direkt till anställda, på utsatt tid och till fullo.

De som arbetar för leverantören under anställningslika förhållanden ska också behandlas i enlighet med dessa principer.

## 4.5 Tvångsarbete

Allt arbete ska ske under frivilliga former. Ingen form av tvångsarbete eller arbete kopplat till någon form av hot eller bestraffning är tillåten.

Inga anställda får tvingas deponera värdeföremål eller identitetspapper hos sin arbetsgivare.

## 4.6 Barnarbete

Barnarbete får inte förekomma. Saknas nationell lag mot barnarbete i det land där verksamheten bedrivs, får ingen anställas som är under 15 år.

## 4.7 Arbetsmiljö och säkerhet

Leverantören ansvarar för att egna arbeten är planerade och utformade så att arbetsmiljön blir säker att vistas i.

Leverantören ska arbeta systematiskt och förebyggande för att ständigt förbättra arbetsmiljö och hälsa. Olycksfall och arbetsskador ska förebyggas och incidenter skall alltid rapporteras.

Alla som arbetar för leverantörens räkning ska regelbundet utbildas i säker arbetsmiljö och relevant information ska finnas lättillgänglig på ett språk som alla verksamma förstår.

Anställda ska få utbildning om de eventuella hälsorisker som arbetet kan medföra, inklusive brandsäkerhet, farliga arbetsmoment och första hjälpen. Arbetsgivaren ska, så långt det är möjligt,

tillhandahålla relevant skyddsutrustning och se till att information om hälsa och säkerhet finns lättillgänglig på arbetsplatsen. Leverantören ska se till att alkohol och droger inte brukas under arbetstid på arbetsplatsen och alla verksamma, oavsett anställnings- eller kontraktsform ska omfattas av olycksfallsförsäkring.

## 5. Efterlevnad och uppföljning

Som en del av Titanias distributionskedja måste leverantören på uppmaning delta i en egenrapporteringsprocess, under vilken leverantören måste samarbeta. Titania förbehåller sig dessutom rätten att genomföra revisioner och anläggningsbesök för att observera leverantörernas och underentreprenörernas arbete och hållbarhetsprestanda. Revisionerna kommer, oavsett om de utförs av Titania eller en tredje part, att behandlas med sekretess och kommer inte att avslöjas för någon annan extern part. I fall där det råder avvikelser i förhållande till Koderna kommer leverantören att uppmanas att tillhandahålla en korrigerande åtgärdsplan som Titania ska godkänna. Om leverantören avviker ifrån villkoren i Uppförandekoden och om förbättringar inte sker inom överenskommen tid, kan det affärsmässiga samarbetet avslutas.

Leverantören är ansvarig för att säkerställa att leverantörer i deras distributionskedja efterlever de principer som beskrivs i denna Kod. Dessa parter kan också bli ombudade att delta i självbedömningar och revisioner som anordnas av Titania.

Alla brott eller misstänkta brott mot principerna i denna Kod ska framföras till Titania omgående. Leverantören ska ha rutiner för att skydda visselblåsare i enlighet med lokala lagar och bestämmelser och för att förbjuda bestraffning av arbetare som lämnar in anmälningar i god tro.

## 6. Övervakning av efterlevnaden

- VD är ägare till uppförandekoden för leverantörer och underentreprenörer. En reviderad version av uppförandekoden kommer att godkännas årligen av styrelsen.
- Undantag från uppförandekoden för leverantörer och underentreprenörer ska godkännas skriftligen av styrelsen.
- Innehållet i uppförandekoden för leverantörer och underentreprenörer ska kommuniceras via vår organisation under medarbetarintroduktioner samt under relevanta arbetsplatsmöten.